УТВЕРЖДЕНО:
Директор МАОУ «СОИ № 4»
Анкудинова Н.В.
Приказ № 166
« 100 м 100

### Положение

о внутренней системе оценки качества образования Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №4» Арамильского городского округа

#### 1. Общие положения

- 1.1 Настоящее «Положение о внутренней системе оценки качества образования» (далее Положение) определяет цели, задачи, принципы функционирования внутренней системы оценки качества образования в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 4 (далее Учреждение), её структуру и функции, мероприятия по реализации.
- 1.2 Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:
- -Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- -Национальной образовательной инициативой «Наша новая школа», утвержденной Президентом Российской Федерации от 4 февраля 2010 года № Пр-271;
- -Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642;
- -постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- -приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- -приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- -приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.12.2014 № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии качества деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- -приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»;
- -постановлением Правительства Свердловской области от 30.08.2016 № 595-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально экономического развития Свердловской области на 2016-2030 годы»;
- -постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 №919-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года»;
- -иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, правовыми актами Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации (далее Минобрнауки России), Правительства Свердловской области, приказами Министерства общего и профессионального образования Свердловской области (далее Министерство), методическими рекомендациями, инструкциями Минобрнауки России, настоящим приказом;
- -уставом Учреждения и иными локальными актами, регламентирующими реализацию процедур контроля и оценки качества образования.
- 1.3 Внутренняя система оценки качества образования представляет собой совокупность организационных структур, норм и правил, диагностических и оценочных процедур, которые обеспечивают оценку качества образовательных результатов, качества реализации образовательной деятельности, качества образовательных условий.
- 1.4 Руководство и педагогический коллектив Учреждения обеспечивает проведение

необходимых оценочных процедур и мероприятий, разработку и внедрение внутренней системы оценки качества образования, учёт, запрос участников образовательной деятельности, дальнейшее использование полученных результатов.

- 1.5 Данное Положение распространяется на деятельность всех педагогических работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами.
- 1.6 В настоящем Положении используются следующие понятия:
- качество образования комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия ФГОС и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательных программ;
- *оценка* процесс соотнесения результата или поведения участников образовательной деятельности или оценивание хода самой деятельности с заранее заданными эталонами;
- *оценка в системе образования* комплексное аналитическое отслеживание процессов, определяющих количественно-качественные изменения качества образования, результатом которого является установление степени соответствия измеряемых образовательных результатов и условий их достижения общепризнанной, зафиксированной в нормативных документах и локальных актах системе государственно общественных требований к качеству образования, а также личностным ожиданиям обучающихся;
- *критерий* признак, на основании которого производится оценка, классификация оцениваемого объекта;
- экспертиза всестороннее изучение и анализ состояния образовательной деятельности, условий и результатов образовательной деятельности;
- *измерение* метод регистрации состояния качества образования, а также оценка уровня образовательных достижений с помощью контрольно-измерительных материалов (контрольных работ, тестов, анкет и др.), которые имеют стандартизированную форму, и содержание которых соответствует реализуемым образовательным программам;
- внутренняя система оценки качества образования система сбора, обработки, анализа, хранения и распространения информации об образовательной системе Учреждения и её отдельных элементах, которая ориентирована на информационное обеспечение управления качеством образования и позволяет судить о состоянии образовательной деятельности в любой момент времени и обеспечить возможность прогнозирования её развития.
- 1.7 Оценка качества образования осуществляется посредством:
- государственного контроля;
- государственной аккредитации образовательной деятельности;
- лицензирования образовательной деятельности;
- аттестации педагогических работников;
- государственной (итоговой) аттестации выпускников;
- исследований качества образования в части оценки индивидуальных достижений обучающихся;
- реализации внутренней системы оценки качества образования;
- независимой оценки качества образования, включающей независимую оценку качества подготовки учащихся и независимую оценку качества образовательной деятельности;
- общественной аккредитации.
- 1.8 В качестве источника информации для оценки качества образования используются:

образовательная статистика, промежуточная и итоговая аттестация, мониторинг, социологические опросы, отчёты педагогических и руководящих работников, посещение уроков и внеклассных мероприятий.

# 2. Основные цели, задачи и принципы внутренней системы оценки качества образования

2.1 Целью внутренней системы оценки качества образования является получение и распространение достоверной объективной информации о состоянии и результатах образовательной деятельности, тенденциях изменения качества образования в Учреждении, причинах, влияющих на его уровень, для формирования информационной основы при принятии управленческих решений.

Реализация внутренней системы оценки качества образования в Учреждения направлена на:

- 1) развитие внутренней системы исследований качества образования;
- 2) создание (пополнение) фонда оценочных средств для проведения процедур контроля и оценки образования на уровне Учреждения;
- 3) функционирование системы мониторинга оценки качества образования на уровне Учреждения;
- 4) формирование механизмов привлечения общественности к оценке качества образования в Учреждении.
- 2.2 Основными задачами внутренней системы оценки качества образования являются:
- формирование единого понимания критериев образования и подходов к его измерению;
- определение степени соответствия качества образования в образовательной организации требованиям ФГОС;
- определение степени соответствия условий осуществления образовательной деятельности требованиям ФГОС;
- информационное, аналитическое и экспертное обеспечение мониторинга школьной системы образования;
- разработка единой информационно-технологической базы системы оценки качества образования;
- формирование ресурсной базы и обеспечение функционирования школьной образовательной статистики и мониторинга качества образования;
- изучение и самооценка состояния развития образования в образовательной организации с прогностической целью определения направлений дальнейшего развития;
- выявление факторов, влияющих на повышение качества образования;
- определение степени соответствия образовательных программ нормативным требованиям и интересам субъектов образования;
- определение направлений повышения квалификации педагогических работников, повышение квалификации педагогических работников по вопросам, касающимся требований к аттестации педагогов, индивидуальных достижений обучающихся;
- реализация механизмов общественной экспертизы, гласности и коллегиальности при принятии стратегических решений по вопросам оценки качества образования;
- стимулирование инновационных процессов с целью поддержания и постоянного повышения качества и конкурентоспособности.
- 2.3 Общими принципами внутренней системы оценки качества образования являются:
- объективность, достоверность, полнота и системность информации;
- открытость и информационная безопасность;

- реалистичность требований, норм и показателей качества образоважия, их социальной или иной значимости; учет индивидуальных особенностей развития отдельных учащихся при оценке результатов их обучения и воспитания;
- снижение субъективности оценки за счет использования приёмов критериального оценивания;
- инструментальность и технологичность показателей (с учетом существующих возможностей сбора данных, методик измерений, анализа и интерпретации данных, подготовленности потребителей к их восприятию);
- информатизация процессов сбора, обработки и анализа данных с учетом принципов необходимости и достаточности;
- переход к системе мониторинговых исследований;
- открытость, прозрачность процедур оценки качества образования;
- рефлексивность, которая реализуется через включение педагогов в критериальный самоанализ и самооценку своей деятельности с опорой на объективные критерии и показатели; повышение потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа каждого педагога;
- комплементарность обеспечивает взаимное дополнение оценочных процедур, установление между ними взаимосвязей и взаимозависимости.
- соблюдение морально-этических норм при осуществлении процедур оценивания.

# 3. Организационная и функциональная структура внутренней системы оценки качества образования

- 3.1 Организационная структура внутренней системы оценки качества образования включает в себя: администрацию, Педагогический совет, Методический совет, временные рабочие группы педагогов Учреждения.
- 3.2 Администрация Учреждения:
- формирует, утверждает приказом директора и контролирует исполнение локальных актов, регулирующих функционирование внутренней системы оценки качества образования;
- разрабатывает мероприятия и готовит предложения, направленные на совершенствование системы внутренней оценки качества образования Учреждения, участвует в этих мероприятиях;
- обеспечивает на основе образовательной программы проведение в Учреждении контрольно-оценочных процедур, мониторинговых, социологических и статистических исследований по вопросам качества образования;
- организует систему мониторинга качества образования в школе, осуществляет сбор, обработку, хранение и предоставление информации о состоянии и динамике развития; анализирует результаты оценки качества образования на уровне Учреждения;
- организует изучение информационных запросов основных пользователей системы оценки качества образования;
- обеспечивает условия для подготовки работников Учреждения и общественных экспертов к осуществлению контрольно-оценочных процедур;
- обеспечивает предоставление информации о качестве образования на окружной и городской уровни системы оценки качества образования;
- формирует информационно-аналитические материалы по результатам оценки качества образования;
- принимает управленческие решения по развитию качества образования на основе анализа результатов, полученных в процессе реализации внутренней системы оценки качества

образования.

- 3.3. Методический совет Учреждения:
- участвует в разработке методики оценки качества образования; системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития Учреждения; критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогов Учреждения;
- содействует подготовке работников Учреждения к осуществлению контрольно-оценочных процедур;
- проводит экспертизу организации, содержания и результатов аттестации обучающихся и формирует предложения по их совершенствованию;
- инициирует и участвует в организации конкурсов образовательных программ, конкурсов педагогического мастерства, образовательных технологий;
- готовит предложения для администрации по выработке управленческих решений по результатам оценки качества образования на уровне Учреждения.
- 3.4. Педагогический совет Учреждения:
- содействует определению стратегических направлений развития системы образования в школе:
- принимает участие в формировании информационных запросов основных пользователей системы оценки качества образования Учреждения;
- участвует в обсуждении системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития системы образования;
- проводит экспертизу качества образовательных результатов, условий организации образовательной деятельности в Учреждения;
- принимает участие в оценке качества и результативности труда работников Учреждения;
- содействует организации работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и воспитания подрастающего поколения, в т. ч. сообщения о проверке соблюдения санитарногигиенического режима в школе, об охране труда, здоровья и жизни обучающихся и другие вопросы образовательной деятельности Учреждения;
- принимает решение о перечне учебных предметов, выносимых на промежуточную аттестацию по результатам учебного года.

#### 4. Реализация внутренней оценки качества образования

- 4.1. Реализация внутренней оценки качества образования осуществляется на основе нормативных актов Российской Федерации, регламентирующих реализацию всех процедур контроля и оценки качества образования.
- 4.2. Мероприятия по реализации целей и задач внутренней системы оценки качества образования планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательной деятельности Учреждения, определения методологии, технологии и инструментария оценки качества образования.
- 4.3. Предметами внутренней системы оценки качества образования являются:
- 4.3.1. Качество образовательных результатов:
- предметные результаты обучения (включая сравнение данных внутренней и внешней диагностики, в т. ч. ОГЭ и ЕГЭ);
- метапредметные результаты обучения;

- личностные результаты (включая показатели социализации учащих участих);
- здоровье учащихся (динамика);
- достижения учащихся на конкурсах, соревнованиях, олимпиадах;
- удовлетворенность родителей качеством образовательных результатов.
- 4.3.2. Качество реализации образовательной деятельности:
- основные образовательные программы (соответствие требованиям ФГОС) и контингенту учащихся;
- дополнительные образовательные программы и программы внеурочной деятельности;
- реализация учебных планов и рабочих программ (соответствие требованиям ФГОС);
- качество уроков и индивидуальной работы с учащимися;
- качество внеурочной деятельности (включая классное руководство);
- удовлетворенность учеников и родителей образовательной деятельностью.
- 4.3.3 Качество условий, обеспечивающих образовательную деятельность:
- материально-техническое обеспечение;
- информационно-развивающая среда (включая средства ИКТ и учебно-методическое обеспечение);
- санитарно-гигиенические и эстетические условия;
- организация медицинского сопровождения и питания обучающихся;
- психологический климат в Учреждении;
- использование социальной сферы микрорайона и города;
- кадровое обеспечение (включая повышение квалификации, инновационную и научно-методическую деятельность педагогов);
- общественно-государственное управление (Наблюдательный совет, Общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, Методический совет, классные и Общешкольные родительские комитеты) и стимулирование качества образования;
- документооборот и нормативно-правовое обеспечение (включая Программу развития Учреждения).
- 4.4. Внутренняя система оценки качества образования реализуется посредством существующих процедур и экспертной оценки качества образования.
- 4.5. В качестве инструмента, призванного наполнить содержанием оценку и обеспечить измерение результатов деятельности Учреждения, привлекаются ресурсы электронного журнала.
- 4.6. Для проведения оценки качества образования определяется набор ключевых показателей, позволяющих провести сопоставительный анализ образовательной системы Учреждения. Совокупность показателей обеспечивает возможность описания состояния системы, дает общую оценку результативности ее деятельности.
- 4.7. Периодичность проведения оценки качества образования, субъекты оценочной деятельности устанавливаются в плане-графике мероприятий внутренней системы оценки качества образования, который представлен в приложении
- 4.8 Гласность и открытость результатов оценки качества образования осуществляется путем предоставления информации потребителям результатов внутренней системы оценки качества образования через размещение отчётов о результатах самообследования и иных аналитических материалов, результатов оценки качества образования на официальном сайте Учреждения.
- 4.9 Структурно-функциональная модель внутренней системы критериального оценивания качества образования представлена в приложении 2.

Приложение 1 План-график мероприятий внутренней системы оценки качества образования МАОУ «СОШ № 4»

Nº	Параметр	Показатели	Методы оценки	Частота оценки, сроки	Форма фиксации результатов	Ответственный		
	1. Качество образовательных результатов							
Резуль- таты1.1	Предметный результат	Уровень успеваемости и качества обучения на каждом уровне образования в школе	Промежуточный и итоговый контроль	Полугодие, год	Отчёт	Заместители директора		
		Уровень успеваемости и качества знаний по классам	Промежуточный и итоговый контроль	Полугодие, год	Отчёт	Классный руководители		
		Результаты ВПР	Независимая оценка	В течение года	Информаци- онно аналитическая справка	Руководители ШМО, заместители директора		
		Результаты ГИА	Итоговый контроль	Конец учебного года	Информацион- ная справка	Заместители директора		
		Результаты ДКР	Независимая оценка	В течение учебного года	Аналитическая справка	Заместители директора		
		Результаты школьного этапа ВсОШ	Независимая оценка	Сентябрь - ноябрь	Аналитическая справка	Руководители ШМО, заместители директора		
		Результаты годовых проверочных мероприятий по классам и параллелям	Промежуточный контроль	Конец учебного года	Аналитическая справка	Учителя-предметники Руководители ШМО, заместители директора		
		Участие в предметных олимпиадах, конкурсах и др. различного уровня	Анализ	В течение учебного года	Отчёт	Заместители директора, ру- ководители ШМО		
		Результативность участия в пред- метных олимпиадах, конкурсах и	Анализ	В течение учебного года	Отчёт	Заместители директора,		

др. различного уровня				руководители ШМО
Количество и % отличников по уровням образования в школе	Анализ	Конец учебного года	Справка	Заместители директора
Количество и %, успевающих на «4» и «5» по уровням образования в школе	Анализ	Конец учебного года	Справка	Заместители директора
Количество и % неуспевающих	Анализ	Конец учебного года	Справка	Заместители директора
Количество и % получивших Похвальный лист 2-8 класс	Анализ	Конец учебного года	Справка	Заместители директора
Количество и % выпускников 9 классов, получивших: Документ об образовании; Документ об образовании особого образца	Анализ	Конец учебного года	Справка	Заместители директора
Количество и % выпускников 9 классов, получивших Похвальную грамоту за особые успехи в изучении отдельных предметов	Анализ	Конец учебного года	Справка	Заместители директора
Распределение выпускников 9 классов: 10 класс, НПО, СПО	Собеседование	Август-сентябрь	Информацион- ное сообщение	Заместители директора
Количество и % выпускников 11 классов высокобалльников	Анализ	По окончании учеб- ного года	Справка	Заместители директора
Количество и % выпускников 11 классов, получивших золотую медаль	Анализ	По окончании учеб- ного года	Справка	Заместители директора
Количество и % выпускников 11 классов, получивших Похвальную грамоту за особые успехи в изучении отдельных предметов	Анализ	По окончании учеб- ного года	Справка	Заместители директора
Распределение выпускников 11 классов: ВПО, СПО, окончили образование	Собеседование	Август-сентябрь	Информацион- ное сообщение	Заместители директора

1.2	Метапредметные и личностные результаты	Выполнение метапредметных контрольных работ	Мониторинговое исследование	3-7 классы, конец учебного года	Аналитическая справка	Заместители директора
		Диагностика формирования чита- тельской грамотности	Мониторинговое исследование	4,6,8 классы; конец учебного года	Аналитическая справка	Заместители директора, ру- ководители ШМО
		Успеваемость по элективному курсу «индивидуальный проект по предмету»	Промежуточный контроль	10-11 класс	Отчёт	Заместители директора, ру- ководители ШМО
		Предзащита проекта	Промежуточный контроль	10-11 класс (март)	Индивидуаль- ный информацион- ный лист	Заместители директора, ру-ководители ШМО
		Защита проекта	Итоговый контроль	10 класс — май 2022 11 класс — декабрь 2021	Протокол	Заместители директора, ру-ководители ШМО
		Участие в конференциях, конкур- сах по защите проектов различ- ного уровня	Анализ	В течение учебного года	Отчёт	Заместители директора, ру-ководители ШМО
		Участие в метапредметных олимпиадах, конкурсах и др. различного уровня	Анализ	В течение учебного года	Отчёт	Заместители директора, ру-ководители ШМО
		Результативность участия в метапредметных олимпиадах, конкурсах и др. различного уровня	Анализ	В течение учебного года	Отчёт	Заместители директора, ру-ководители ШМО
		Оценка портфолио для предпрофильных и профильных классов и для классов с углубленным изучением отдельных предметов	Экспертная оценка	По особому гра- фику	Краткая характеристика	Заместители директора, ру-ководители ШМО
1.3	Здоровье	Количество и % пропусков уроков	Наблюдение	Начало учебного	Информация	Классные

.

	обучающихся	по причине болезни по уровням образования		года, конец учеб- ного года		руководители
		Динамика состояния здоровья по уровням образования		Квартал		Медицинские работники (не являются штатными сотрудниками)
		Состояние физкультурно- оздоровительной работы (распределение по группам здоровья, уровню физического развития). Регулярность и качество профилактических мероприятий Эффективность оздоровительной работы (организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время и т.п.)	Наблюдение и экспертиза	Конец календарного года	Информация, анализ УВР	Заместители директора, ме- дицинские ра- ботники, спе- циалист по ОТ
1.4	Удовлетворён- ность участников образовательной деятельности качеством образовательного результата	Социально-педагогическое тестирование % родителей, положительно оценивающих результаты образовательной деятельности МАОУ СОШ № 4	Анкетирование, тестирование Анкетирование	В течение учебного года Конец учебного года	Публичный от- чёт Публичный от- чёт	Заместители директора
		2. Качество с	бразовательной деятельн	ЮСТИ		
2.1	Содержание и реализация программ	Соответствие образовательной программы ФГОС и контингенту обучающихся	Экспертиза	Начало учебного года	Информацион- ное сообщение	Заместители директора, ру- ководители ШМО
		Посещение уроков администрацией, взаимопосещение уроков	Наблюдение, экспертиза	В течение учебного года	Справка	Заместители директора, ру- ководители ШМО
м		Полнота реализации учебных планов и рабочих программ по учебным предметам	Наблюдение	Конец полугодия	Отчёт	Заместители директора, ру-ководители ШМО
		Наличие детского	Наблюдение	Конец учебного	Справка, анализ	Заместители

		самоуправления, его соответствие различным направлениям детской самодеятельности Количество и % учащихся, совершивших правонарушения и состоящих на учете в ПДН, ТКДН и ЗП	Наблюдение	года Конец учебного года	ВР Справка, анализ ВР	директора, педагог -организатор Заместители директора, педагог- психо-
		% родителей и учащихся, положительно оценивающих воспитательную работу	Анкетирование	Конец учебного года	Отчет о результатах самообследования, информация на официальном сайте	Заместители директора, ру-ководители ШМО
		3. Качество образов				
3.1	Контингент учащихся	Общая численность учащихся, в том числе по уровням образования, классам. Наполняемость классов. Учащиеся с ОВЗ (в том числе с хроническими заболеваниями) Учащиеся по определенной форме обучения (индивидуальное, на дому, семейное и т.п.)	Наблюдение	Начало, конец учеб- ного года	Списки уча- щихся	Заместители директора
		Движение учащихся на всех уровнях образования (количество, причины, динамика)	Наблюдение	Начало, конец учеб- ного года	Отчёт	Заместители директора
		Социальный паспорт	Анкетирование	Начало, конец учеб- ного года	Социальный паспорт	Заместители директора, классные руководители
3.2	Кадровое обеспечение	Численность административно- управленческого, педагогиче- ского, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала в том числе по совместительству. Чис- ленность работников, принятых на работу и уволенных в течение года. Возраст работников, в том	Наблюдение, экспертиза	Конец учебного года	Отчет	Заместители директора Заместители директора, спе- циалист по кадрам

	3	числе по категориям персонала. Образовательный уровень работников, в том числе по категориям персонала Стаж педагогических работников	Наблюдение и экспертиза Наблюдение	Конец учебного года Конец учебного	Отчет, справки	Заместители директора, спе- циалист по кадрам Заместители
		гических работников	и экспертиза	года		директора, спе- циалист по кадрам
		Профессиональная компетент- ность работников (соответствие специализации в дипломе)	Наблюдение и экспер- тиза	Конец учебного года	Отчет, справки	Заместители директора
		Аттестационные категории педа- гогических работников	Наблюдение и экспер- тиза	Конец учебного года	Отчет, справки	Заместители директора
		Повышение квалификации педа-гогических работников	Наблюдение и экспертиза	Конец учебного года	Отчет, справки	Заместители директора
		Готовность педагогов к повышению педагогического мастерства (курсы, участие в работе МО, методических мероприятиях разного уровня и т.п.)	Наблюдение и экспертиза	Конец учебного года	Отчет, справки	Заместители директора, ру- ководители ШМО
		Участие педагогов в качестве экспертов ОГЭ и ЕГЭ, членов аттестационных комиссий жюри т.п.)	Наблюдение и экспертиза	Конец учебного года	Отчет, справки	Заместители директора
		Личные достижения в профессиональных конкурсах	Наблюдение и экспертиза	Конец учебного года	Отчет, справки	Заместители директора, ру-ководители ШМО
		Образовательные достижения учащихся (победители олимпиад, конкурсов, соревнований и т.п.)	Наблюдение и экспертиза	Конец учебного года	Отчет, справки	Заместители директора, ру-ководители ШМО
3.3	Материально- техническое	Наличие, расширение и обновление МТБ	Наблюдение и анализ	Начало и конец учебного года	Информацион- ное	Заместители директора

	обеспечение				сообщение	
		Программно-информационное обеспечение, наличие и эффективность использования Интернет-ресурсов в образовательной деятельности	Экспертиза	Конец учебного года	Приказ, договор	Заместители директора
		Удовлетворенность родителей программно-информационным обеспечением	Анкетирование	Конец учебного года	Справка	Заместители директора
3.4	Санитарно- гигиенические условия	% родителей и учащихся, положительно оценивающих санитарногигиенические и эстетические условия обучения	Анкетирование	Конец учебного года	Справка	Заместители директора
3.5	Медицинское сопровождение	% родителей и учащихся, положительно оценивающих медицинское сопровождение	Анкетирование	Конец учебного года	Справка	Заместители директора
3.6	Организация питания	% учащихся, охваченных горячим питанием по уровням образования	Анкетирование	Конец учебного года	Справка	Диспетчер по питанию
		Количество и % обеспеченных бесплатным питанием	Наблюдение	Конец учебного года	Справка	Диспетчер по питанию
		% родителей и учащихся, положительно оценивающих организацию питания	Анкетирование	Конец учебного года	Публичный от- чёт	Диспетчер по питанию
3.7	Психологический климат	% родителей и учащихся, положительно оценивающих психологический климат	Анкетирование	Конец учебного года	Публичный от- чёт	Заместители директора
3.8	Безопасность обучения	Соответствие ТБ, охраны труда, ПБ. антитеррористической защищенности требованиям нормативных документов	Экспертиза	Начало учебного года	Справка	Заместители директора, спе циалист по ОТ
		Количество и процент случаев травматизма	Экспертиза	Конец учебного года	Информацион- ное сообщение	Специалист по ОТ
		% родителей и учащихся, положительно оценивающих организацию безопасного обучения	Анкетирование	Конец учебного года	Публичный от- чёт	Специалист по ОТ
3.9	Общественное	% учащихся, принимающих	Наблюдение	Конец учебного	Анализ УВР	Педагог-

управление	участие в ученическом самоуправлении		года		организатор
	% родителей, участвующих в ра-	Наблюдение	Конец учебного	Публичный от-	Заместители
	боте родительских комитетов		года	чёт	директора